Gaziantep İslam Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Babalık Politikası

1. Amaç ve Kapsam

Bu politika, Gaziantep İslam Bilim ve Teknoloji Üniversitesi'nde çalışan erkek personelin babalık süreçlerinde iş-yaşam dengelerini korumalarına destek olmak amacıyla hazırlanmıştır. Politika, yasal haklar doğrultusunda babalara sağlanacak izin, esnek çalışma düzenlemeleri ve destek hizmetlerini kapsamaktadır.

2. Babalık İzni

Üniversitemizde, yeni baba olan çalışanların yasal izin hakları aşağıdaki gibidir:

- **Doğum İzni**: Çalışan babalar, eşlerinin doğum yapması durumunda 5 gün ücretli babalık izni hakkına sahiptir. Memur kadrosundaki babalar için bu süre 10 gündür.
- **Evlat Edinme Durumu**: Çalışan babalar, 3 yaşını doldurmamış çocuk evlat edindiklerinde yukarıdaki sürelerde ücretli babalık izni kullanabilirler.

3. Esnek Çalışma Düzenlemeleri

Yeni baba olan çalışanların, işin niteliğine göre aşağıdaki esnek çalışma düzenlemelerinden yararlanması mümkündür:

- **Esnek Çalışma Saatleri**: Babalık izni sonrasında, yeni baba olan çalışanlara çocuklarının ilk 6 ayında esnek çalışma saatleri uygulanabilir.
- **Uzaktan Çalışma İmkanı**: İş tanımına bağlı olarak, yeni baba olan çalışanlar belirli bir süre için uzaktan çalışma talebinde bulunabilir.

4. Psikolojik Destek ve Danışmanlık Hizmetleri

Üniversitemiz, babaların ruhsal ve fiziksel sağlığını desteklemek amacıyla psikolojik destek ve danışmanlık hizmetleri sunar. Bu hizmetler kapsamında ebeveynlik becerileri, çocuk gelişimi ve ailenin ihtiyaç duyabileceği konularda çeşitli eğitim ve seminerler düzenlenebilir.

5. Haklar Konusunda Bilgilendirme

Personel Daire Başkanlığı, çalışanların babalık izin hakları ve destek hizmetleri hakkında bilgilendirilmesini sağlar. Babalık izni ve esnek çalışma düzenlemeleri ile ilgili bilgi, çalışanlara düzenli olarak iletilecektir.

6. Uygulama ve Sorumluluk

Bu politika, Gaziantep İslam Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülür ve düzenli olarak gözden geçirilerek güncellenir.