GAZİANTEP İSLAM BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN
SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam ve Dayanak

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Usul ve Esasların amacı, Gaziantep İslam Bilim ve Teknoloji Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin uygulama esaslarını belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Usul ve Esaslar, Gaziantep İslam Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı birimlerde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin usul ve esasları belirler.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Uygulama Esasları, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 30 uncu maddesine dayanılarak, Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara dayanılarak hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM
Sözleşmeli Çalışma

Başvuru ve Kabul Şartları

MADDE 4- (1) Gaziantep İslam Bilim ve Teknoloji Üniversitesinde görev yapan öğretim üyelerinin, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az 3 (üç) ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya enstitü/yüksekokul/konservatuvar müdürlüğüne yapması gereklidir.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat eden öğretim üyesinin başvuru dosyası, müracaatta bulunduğu dekanlık veya enstitü/yüksekokul müdürlüğü tarafından ilgili Anabilim Dalı Kurulu Kararı ve Bölüm Kurulu Kararı alınmak üzere bölüm başkanlığına gönderilir.

(3) Bölüm başkanlığı ilgili kurul kararlarını dekanlık veya enstitü/yüksekokul müdürlüğüne gönderir.

(4) İlgili dekanlık veya enstitü/yüksekokul müdürlüğü tarafından müracaat eden öğretim üyesi için GİBTÜ Öğretim Üyeliğine Atama ve Yükseltme Esaslarını sağlayıp sağlamadığına dair Komisyon Tutanağı alınır.

(5) İlgili başvuruya ait fakülte/enstitü/yüksekokul yönetim kurulu kararının da olumlu olması halinde Yönetim Kurulu Kararı, ilgili Anabilim Dalı/Bölüm Kurulu Kararları, Atama ve Yükseltme Komisyon Tutanağı ve başvuru dosyası ile birlikte Rektörlüğe gönderilir.

(6) Başvuru dosyası, değerlendirilmek üzere Üniversite Yönetim Kuruluna sunulur.

(7) Üniversite Yönetim Kurulunun olumlu karar vermesi durumunda öğretim üyesinin sözleşmeli çalıştırılma önerisi, Rektörün teklifi ile Yükseköğretim Kuruluna gönderilir.

(8) Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş haddini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

Başvuru Dosyası

MADDE 5- (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat etmek isteyen öğretim üyesi tarafından kadrosunun bulunduğu dekanlığına veya enstitü/yüksekokul müdürlüğüne sunulacak başvuru dosyası, aşağıdaki bilgi ve belgelerin eksiksiz olarak tümünü içermelidir:
a- Dilekçe,
b- Ayrıntılı akademik özgeçmiş,

Sözleşme Ücretleri

MADDE 6- (1) Sözleşme ücretleri, Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar'a göre belirlenir.

İdari Görev Yasağı

MADDE 7- (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, enstitü, yüksekokul yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Hak, Görev ve Sorumluluklar

MADDE 8- (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanunun 40 ncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler, 3 ay ve daha uzun süreli olarak Üniversite dışında görevlendirilemezler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Sözleşme Süresinin Uzatılması

Uzatma Kriterleri

MADDE 9- (1) Yaş haddini doldurmuş ve sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülmüş öğretim üyeleri sözleşmelerini bir yıl daha uzatmak istediklerinde, ilk atama koşullarında belirtilen usullere uygun olarak süreleri bitmeden en az 2 ay önce sözleşmelerinin uzatılması isteği ile dekanlığa veya enstitü/yüksekokul müdürlüğüne başvururlar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 10 - (1) Bu Usul ve Esaslar, Üniversite Senatosunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

MADDE 11 - (1) Bu Usul ve Esasları Gaziantep İslam Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörü yürütür.