



GAZİANTEP İSLAM BİLİM VE TEKNOLOJİ
ÜNİVERSİTESİ

SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

2021 YILI FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	2
BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU	3
I- GENEL BİLGİLER	4
A. Misyon ve Vizyon	4
1-Misyon	4
2- Vizyon	4
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
1- Yetki	4
2- Görev	4
3- Sorumluluk	4
C. Birime İlişkin Bilgiler	5
1- Fiziksel Yapı	5
1.1- Sosyal Alanlar	5
1.2- Spor Tesisleri	6
1.3- Hizmet Alanları	6
2- Teşkilat Yapısı	6
3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı	7
3.1- Teknolojik Kaynaklar	7
3.2- Teknolojik Ekipmanlar	7
4- İnsan Kaynakları	7
4.1- Personel Kadro Durumuna Göre Dağılımı	7
4.2- Personel Eğitim Durumuna Göre Dağılımı	8
4.3- Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı	8
4.4- Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı	8
5- Sunulan Hizmetler	8
5.1- Spor Hizmetleri	8
5.2- Sağlık Hizmetleri	9
5.3- Kültür Hizmetleri	9
5.4- Barınma ve Beslenme Hizmetleri	11
5.5- Sosyal Hizmetler	12
5.6- Psikolojik Danışma ve Rehberlik Hizmetleri	13
5.7- İdari ve Mali Hizmetler	13
5.8- Toplumsal Katkı Hizmetleri	13
5.9- Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları	14
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	14
II- AMAÇ ve HEDEFLER	14
A- Birimin Amaç ve Hedefleri	14
B. Temel Politikalar ve Öncelikler	15
III- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	16
A. Üstünlükler	16
B- Zayıflıklar	16
C- Değerlendirme	17
IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER	17
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	18

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı; öğrencilerin sosyal, kültürel, danışma ve rehberlik ile spor ihtiyaçlarını karşılamayı, aynı zamanda eğitim-öğretimin desteklenmesi amacıyla bu alanda uygulama ve araştırmalar yaparak faaliyet alanında bulunan her konuda öğrencilerimize destek olmayı amaçlamaktadır. Bu vesileyle, Üniversitemiz mensuplarına en iyi şekilde hizmet sunabilmek için çalışmalarında üstün gayret göstermektedir.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı 2021 Yılı Birim Faaliyet Raporu, mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde, doğru ve güvenilir verilere dayanılarak 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41. maddesi gereğince hazırlanmıştır.

Bu raporun hazırlanmasında özverili çalışmalarıyla emeği geçen bütün personelimize teşekkür ediyorum.

Saygılarımla.

Hacı Osman MÜLAYİM

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

1- Misyon

Öğrencilerimizin ve personelimizin beden ve ruh sağlıklarını korumak amacıyla, çağdaş yöntemlerle yeterli ve kaliteli düzeyde beslenme, barınma, sağlık, kültür, spor, psikolojik danışma ve rehberlik hizmeti sunmak, sosyal ihtiyaçlarını karşılamak, alanında lider ve yenilikçi bir birim olmaktır.

2- Vizyon

Öğrenci ve personeline yönelik faaliyetleri sürekli iyileştiren, kaynaklarını verimli kullanan, bilgi teknoloji ile donatılmış öncü bir birim olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

1. Yetki :

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kendisine verilen Harcama Yetkililiği görev ve sorumluluklarını yerine getirmenin yanı sıra, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ve 47 nci maddeleri ile Yükseköğretim Kurumları Mediko-Sosyal Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde üzerine düşen görev ve sorumluluklarını yerine getirir.

2. Görev :

Öğrencilerin beden ve ruh sağlığının korunması, beslenme, çalışma, dinlenme ve boş zamanları değerlendirme gibi sosyal ihtiyaçlarını karşılamak ve bu amaçla bütçe imkânları nispetinde okuma salonları, yataklı sağlık merkezleri, öğrenci kantini ve yemekhaneler açmak, toplantı, tiyatro ve sinema salonları, spor salon ve sahaları, kamp yerleri sağlamak ve bunlardan öğrencilerin en iyi şekilde yararlanmaları için gerekli önlemleri almakla görevlidir.

3. Sorumluluklar :

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tüm çalışanlar ve öğrencilerimizin sağlık ihtiyaçlarını gidermek için bir sağlık kuruluşu, öğrencilerin sosyal, kültürel danışma ve rehberlik ile spor ihtiyaçlarını karşılayan bir hizmet birimidir.

C- Birime İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Sosyal Alanlar

1.1.1- Yemekhaneler

	Yemekhane Sayısı	Yemekhane Alanı (m ²)	Yemekhane Kapasitesi (Kişi)
Personel ve Öğrenci Yemekhanesi	1	2.101,00	1100

1.1.2- Kantin/Kafeterya

ADI	SAYISI	ALANI (m ²)
Merkezi Kefeterya (sosyal alanlar)	1	2080,00
Binaların giriş kısmında bulunan Kantinler	4	300
Çay Ocağı	1	12
1. Dükkan	1	35,23
2. Dükkan	1	34,24
3. Dükkan	1	39,61
4. Dükkan ve depo	1	49,08
5. Dükkan	1	19,77
6. Dükkan	1	47,34
7. Dükkan	1	50,22

1.1.3- Öğrenci Yurtları

Yurdun Adı	Kapasitesi
Merkez Kız Yurdu	458
Küçükkızılhisar Yurdu	124
Toplam	682

	Yatak Sayısı 1	Yatak Sayısı 2	Yatak Sayısı 3 – 4	Yatak Sayısı 5 - Üzeri
Oda Sayısı	25		125	
Merkez Kız Yurdu Alanı m ²	16,93		36,82	
Küçük Kızılhisar Yurdu Alanı m ²	15		27,83	

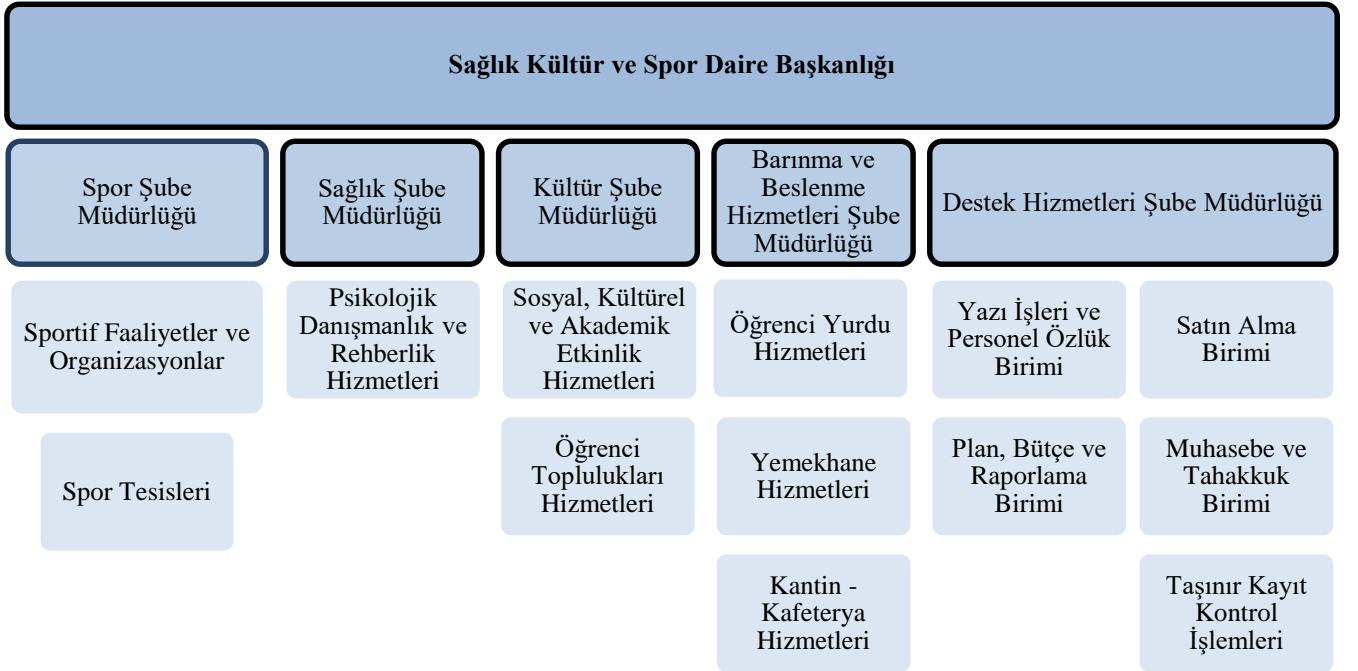
1.2- Spor Tesisleri

Tesisin Adı	Sayısı (Adet)	Kapalı Alan (m2)
Kapalı Spor Salonu	1	1610
Futbol Sahası (Suni çim)	2	10000
Tenis Kortu ve Voleybol Sahası Kombine	1	4710
Toplam	4	20720

1.3- Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)
Çalışma Odası	14	358,33
Depo ve Arşiv	3	115
Mescit	2	110
Toplam	16	468,33

2. Teşkilat Yapısı



3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

3.1. Teknolojik Kaynaklar

Başkanlığımız adına Üniversitemizin web sitesinin altında (alt domain) olarak gibtu.edu.tr/sks adlı web sitemiz mevcuttur.

Bu sitenin geliştirilmesi ve güncelleştirilmesi Başkanlığımız tarafından yapılmaktadır. Bu sayede Başkanlığımızın hizmetleri ile ilgili güncel bilgiler, sosyal ve kültürel etkinlikler, Daire Başkanlığına bağlı birimlerde yapılan yenilikler ve Başkanlığımızla ilgili tüm faaliyetler güncel olarak hizmet vermektedir. Ayrıca başkanlığımız web sitesi Üniversitemiz web sitesinin ana sayfasında kolayca erişilebilir haldedir. Diğer birimlerle veya öğrenci ve personelle bilgi paylaşımı konusunda gerekli olan dokümanlara sitede kolayca ulaşılmaktadır.

3.2- Teknolojik Ekipmanlar

	İdari	Eğitim Araştırma	Toplam
Masaüstü Bilgisayarlar	3	-	3
Dizüstü Bilgisayarlar	1	-	1
Projeksiyon	6	-	6
Barkot Okuyucu (kart okuyucu)	1	-	1
Kameralar (sabit)	53	-	53
Televizyon	32	-	32
Yazıcı	5	-	5
Tarayıcı	2	-	2

4- İnsan Kaynakları

4.1- Personel Kadro Durumuna Göre Dağılımı

S.No	Adı	2020	2021
1.	Genel İdare Hizmetleri	4	5
2.	Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-
3.	Teknik Hizmetleri Sınıfı	-	-
4.	Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	-

4.2- Personel Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

	İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Y.L. ve Doktora		TOPLAM
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Kişi Sayısı				1			1	2		1	5
Yüzde				20			20	40		20	100

4.3- Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı

	20-25 yaş		26-35 yaş		36-40 yaş		41-50 yaş		51 yaş üzeri		TOPLAM
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Kişi Sayısı	1					1		1		2	5
Yüzde	20					20		20		40	100

4.4- Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

	1-3 yıl		4-6 yıl		7-10 yıl		11-15 yıl		16-20 yıl		21 yıl üzeri		TOPLAM
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Kişi Sayısı	1	1						1				2	5
Yüzde	20	20						20				40	100

5- Sunulan Hizmetler

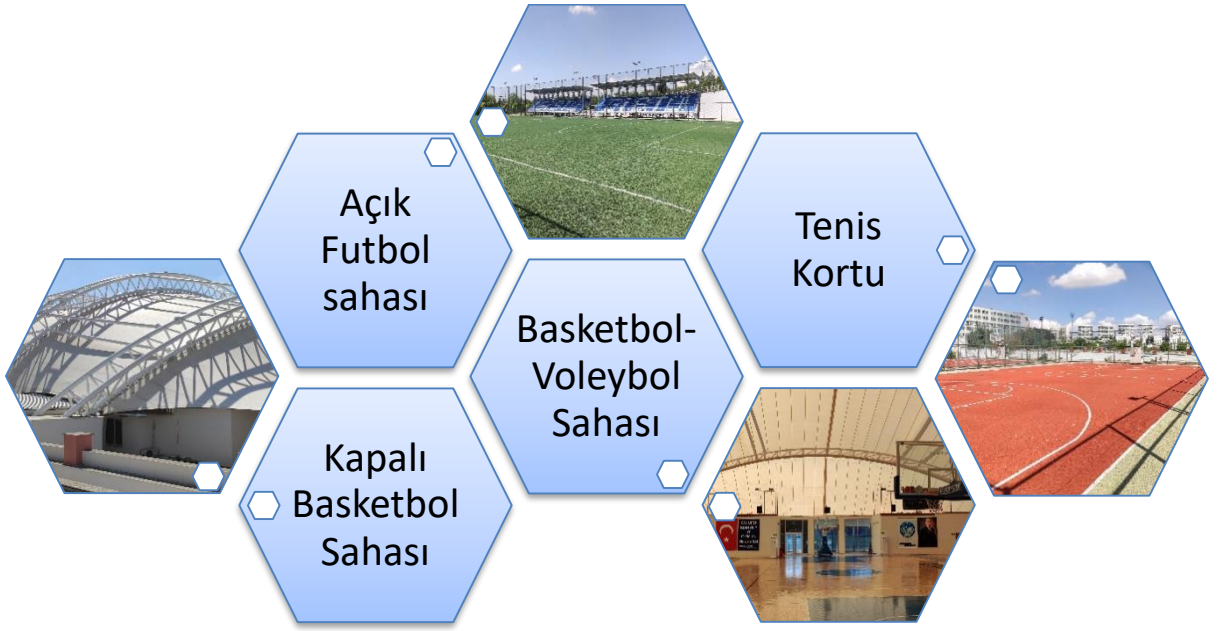
5.1- Spor Hizmetleri

Öğrencilerin ve çalışanların beden sağlıklarını korumak ve geliştirmek, onlara disiplinle çalışma alışkanlığı kazandırmak, spora ilgi duymalarını sağlamak, enerjilerini bu yöne yöneltmek, boş zamanlarını değerlendirmek için ilgi duydukları spor dalında çalışmalarını sağlamak üzere gerekli olan spor hizmetleri yürütülür.

Üniversitemiz kampüsü içerisinde yeteri miktarda spor tesisi, akademik binalarımızın çeşitli yerlerinde de masa tenisi bulunmaktadır.

Öğrencilerimiz belirtilen spor alanlarında mesai saati içerisinde spor hizmetleri görevlisi ile görüşüp rezervasyon yaptırılmaları ve Rektörlük Makamının takdiri ile ücretsiz olarak faydalanabilirler.

Spor faaliyetlerinin öğrencilerimiz nezdinde canlı tutulabilmesi için; Üniversitemiz adına belirlenecek toplum veya toplumlarla temsil için Spor Şube Müdürlüğünün etkin hale getirilmesi önem arz etmektedir.



5.2- Sağlık Hizmetleri

Öğrencilerin beden ve ruh sağlığı ile ilgili hizmetler yürütülmektedir. Aileden sosyal güvencesi olan 25 yaşından küçük öğrencilerimizin herhangi bir sağlık kuruluşuna başvurmak kaydıyla başta muayene olmak üzere tüm sağlık hizmetlerinden ücretsiz olarak faydalanabilirler.

5.3- Kültür Hizmetleri

Öğrencilerin ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmek, yeni ilgi alanları ile birlikte dinlenme ve eğlence alışkanlığı kazanmalarını sağlamak, güzel sanatlarla ilgili faaliyetleri izlemelerini, isterlerse bu faaliyetlere katılmalarını da temin etmek amacıyla gerekli olan kültür faaliyetleridir.

Bu amaçla, öğrenci kulüpleri önemli rol üstlenmektedir. Öğrenci kulüpleri bilimsel, sosyal, kültürel, sanatsal, sportif ve mesleki alanlarda faaliyet yürütmek üzere (1) öğretim elemanının danışmanlığında en az 15 öğrencinin bir araya gelerek “Gaziantep İslam Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Öğrenci Kulüpleri Yönergesi” doğrultusunda oluşturdukları tüzel kişiliklerdir.

Öğrenci kulüplerinin etkin çalışması Rektörlüğümüzün desteği ile olacaktır. Kulüp çalışmalarının ve kültür hizmetlerinin sağlıklı bir şekilde takip edilebilmesi için Kültür Şube Müdürlüğünün etkin hale getirilmesi önem arz etmektedir.

Üniversitemizde veya üniversitemizi temsilen düzenlenecek olan ulusal ve uluslararası akademik toplantı, panel, konferans, çalıştay ve seminerler de yine Üniversitemizin Kültür Hizmetleri arasında yer almaktadır.

5.3.1- Öğrenci Kulüpleri

S.No	Kulüp Adı	Kuruluş Tarihi
1	Akademi Öğrenci Kulübü	09.12.2021
2	İEEE (Institute of Engineers and Everyone Else) Öğrenci Kulübü	09.12.2021
3	Kariyer Geliştirme Öğrenci Kulübü	09.12.2021
4	Genç Ufuklar Öğrenci Kulübü	20.12.2021
5	Yeniler Öğrenci Kulübü	20.12.2021

5.3.2- Öğrenci kulüplerinin etkinlikleri;

Tarih	Etkinliğin Adı	Amacı	Kulüp Adı	Katılımcılar	Katılımcı Sayısı
2021	Teknofest	İnovasyon Kulübü üyeleri GAZİHÜR takımı olarak Teknofest yarışmasında İHA kategorisinde Üniversitemiz temsil edilmiştir	İnovasyon Kulübü	Topluluk üyeleri ile akademik danışman	10
14.12.2021	Çevreni Temiz Tut ki Geleceğin Kirlenmesin	Öğrencilerin çevre temizliği ile ilgili bilinçlerinin artırılması	Genç Ufuklar Kulübü	Topluluk üyeleri ile tüm öğrencilerin katılımı ile	250
23.12.2021	25 Aralık Gaziantep'in Kurtuluşu	Milli Mücadele döneminde Antep'in Kurtuluş Savaşına katkılarının öğrencilere aktarılması	Akademi Öğrenci Kulübü	Topluluk üyeleri, konuşmacılar ve üniversitemiz öğrencileri ile üst yönetim	200
28.12.2021	Dünya Arapça Günü Anması	İslami İlimler Fakültesi öğrencilerine yönelik Arapçaya olan farkındalığı artırmak ve Arapçanın önemini belirtmesi	Akademi Öğrenci Kulübü	Topluluk üyeleri, akademik danışman ve fakülte personeli ile üst yönetimi	300

5.4- Barınma ve Beslenme Hizmetleri

Öğrencilerimiz ile akademik ve idari personelimizin beslenme ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla yemek pişirme işlemleri yüklenici firma tarafından hijyen kurallarına dikkat edilerek yerine getirilmekte, öğrenci merkezinde bulunan yemekhanemizde yine aynı firma tarafından servis edilmektedir.

Öğrencilerimiz ile idari ve akademik personele sunulan yemek hizmetlerinin yapılan sözleşmeye göre takip ve kontrolleri, yemek menüsünün kalorisine uygun olarak hazırlanması, yemek numunelerinin 72 saat muhafazası, yemek hizmetinde kullanılan fiş, makbuz vb. ile tahsil edilen yemek ücretlerinin muhasebe kayıtlarının düzenli olarak tutulması, banka hesaplarına yatırılması ve bu işlemlerin komisyon marifetiyle yerine getirilebilmesi için personel desteği verilmesi önem arz etmektedir.

Üniversitemiz öğrenci merkezinde bulunan yemekhanemizden öğrencilerimiz, idari ve akademik personelimiz ile misafirlerimiz yararlanabilmektedirler. Yemekhanemizden 2021 yılı içerisinde kayıtlı 1750 öğrenci (yaklaşık) ile 200 personel (yaklaşık) faydalanmaktadır.



5.5- Sosyal Hizmetler

5.5.1- Öğrencilerin Burs Olanakları

Üniversitemizde eğitim gören, maddi imkânları yeterli olmayan öncelikle başarılı öğrencilerimizin öğle yemeği ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla; Üniversite Yönetim Kurulunca verilen kararın ardından 2021-2022 eğitim öğretim yılında toplam (106) öğrencimize yemek bursu verilmektedir.

5.5.2- Yemek Bursu Alan Öğrenci Sayıları

Sıra No	Birim Adı	Öğrenci Sayısı (Adet)
1	Mühendislik Fakültesi	20
2	İslami İlimler Fakültesi	30
3	Sağlık Bilimleri Fakültesi	21
4	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	25
5	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	10
TOPLAM		106

5.6- Psikolojik Danışma ve Rehberlik Hizmetleri

Öğrencilerin karşılaştıkları duygusal, sosyal, eğitime veya meslek ve iş seçimine ilişkin sorunların çözümünde onlara danışmanlık ve rehberlik yapmak, öğrencilerin kişisel ve ailevi sorunlarını çözümlenmeye çalışmak Dairemizin görevleri arasında bulunmaktadır.

5.7- İdari ve Mali Hizmetler

İlgili Kanun ve Yönetmelikler çerçevesinde Başkanlığımızın idari iş ve işlemleri ile personel ve öğrenci yolluk harcaması, davet edilen konuklar için yolluk harcaması, çalıştırıcı ücretleri, çalışan memur maaşları, fazla mesai ücretleri, kısmi çalışan öğrenci ücretleri, işçi maaşları, işçi fazla mesai ücretlerinin ödemeye hazırlama iş ve işlemlerini, ayrıca Staj Seferberliği programı kapsamında staja tabi öğrencilerin SGK pirim ödemelerine ait iş ve işlemler ile uluslararası öğrencilerin genel sağlık sigortası iş ve işlemlerinin takibi; yine ilgili kanun ve yönetmelikler çerçevesinde, mali yılı bütçesinden genel yönetime ilişkin giderler ile Rektörlüğümüze bağlı Fakülte/Yüksekokul öğrencilerine yönelik barınma, beslenme, sağlık, kültür ve spor faaliyetlerine ilişkin mal ve hizmet alımları, menkul ve gayrimenkul mal alımları ve bakım/onarımları ile ilgili hizmetleri satın almak ve tahakkuk belgelerinin hazırlanması işlemlerini yürütmek ve Başkanlığımızın bütçesinin hazırlanması ile gelir takibi bu hizmetler kapsamındadır.

5.8- Toplumsal Katkı Hizmetleri

Toplumsal katkı hizmetleri kapsamında; Üniversitemizde öğrenim gören gençlerin uyuşturucu ve uyarıcı madde bağımlılığı konusunda farkındalığın artırılması, toplumun uyuşturucu ile mücadele bilinci ve sivil gözetimin gelişimine katkı sunmak amacıyla uyuşturucu ile mücadele konusunda öğrencilerimiz ile akademik ve idari personele yönelik eğitim düzenlenmiştir.

1 Ekim Dünya Yaşlılar Günü Etkinliği kapsamında Üniversitemiz Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Yaşlı Bakım Programı öğretim elemanları ile öğrencileri bu önemli günde Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımızın katkılarıyla bir etkinlik düzenlendi.

5.9- Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları

Kalite yönetimi ve kalite güvence sistemi çalışmaları kapsamında Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde kullanılan formların standartlaştırılması, Başkanlığımız üst düzey yöneticilerinden başlayarak en alt düzey çalışanına kadar (kaliteyi uygulayan, etkileyen ve doğrulayan herkes) bütün personelin kime bağlı çalıştığı, görevi, sorumluluğu ve yetkilerinin belirtildiği "Görev Tanımları" ile bir sürecin gerçekleşmesi için gerekli olan adımları, verilmesi gereken kararları sıralı bir biçimde uygun şekillerle belirten "Proses"lerin hazırlanmasına devam edilmektedir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Dairemiz sorumluluk alanlarıyla ilgili konularda ilgili mevzuat ve yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmesi hususunda hassasiyet gösterilmektedir. Bu nedenle, yapılan her faaliyet açık, şeffaf ve hesap verilebilirdir.

2021 yılı içerisinde Dairemizin iç denetimi yapılmamıştır.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Birimin Amaç ve Hedefleri

Üniversitemizde hizmet verdiğimiz kesimin bütünü için bir sağlık kuruluşu, öğrencilerin sosyal, kültürel danışma ve rehberlik ile spor ihtiyaçlarını karşılayan bir hizmet birimi ve aynı zamanda eğitim-öğretimin desteklenmesi amacıyla bu alanda uygulama ve araştırmaların yapıldığı bir uygulama dairesi olmakla birlikte aşağıdaki stratejik amaç ve hedefleri gerçekleştirmek üzere faaliyetlerimiz sürdürülmektedir.

Dairemizin amacı öğrencilerin beden ve ruh sağlığını korumak, hasta olanları tedavi ettirmek, barınma, beslenme, çalışma, dinlenme ihtiyaçlarını karşılamak, ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmek, yeni ilgi alanları kazanmalarına imkân sağlayarak, gerek sağlık ve gerekse sosyal durumlarının iyileşmesine, yeteneklerinin ve kişiliklerinin sağlıklı bir şekilde gelişmesine imkân verecek hizmetler sunmak ve onları ruhsal ve bedensel sağlıklarına özen gösteren bireyler olarak yetiştirmek, birlikte düzenli ve disiplinli çalışma, dinlenme ve eğlenme alışkanlıkları kazandırmaktır.

Stratejik Amaç ve Hedefler

Amaç	Hedef	Strateji
Üniversite Kamu, Sanayi Ve Sivil Toplum Kuruluşları İle İş Birliği Yaparak Toplumun Her Alandaki Projelerine Katkı Sağlamak	Akademik, idari personel ve öğrencilerin katılımları ile sosyal, bilimsel, kültürel ve ekonomik hayatın tüm ihtiyaçlarına katkı sağlayacak platformlar oluşturulmasına katkı sağlamak ve teşvik etmek	1- Öğretim elemanlarının toplumsal konularda proje ve araştırmalarını desteklemek 2- Öğrenci topluluklarının dezavantajlı gruplar ve toplumsal duyarlılık konularındaki faaliyetlerini incelemelerini teşvik etmek

Tüm faaliyetlerin saydamlık ve hesap verilebilirlik anlayışı ile yerine getirilmesinin sağlanması, karar alma ve uygulamada çalışan personelin katılımının ön planda tutulması ve sorumluluk verilmesidir. Dairemiz çalışanların takım bilinci içerisinde bilgi ve becerilerinin, katılım ve özendirilmenin arttırılacağı imkânlar oluşturulmasının yanında; kurum misyon ve vizyonuna bağlı kalarak aşağıdaki temel değerleri benimsemektir.

- ✓ Yenilikçi ve Değişime Öncü
- ✓ Araştırmacı ve Girişimci
- ✓ Rehberlik ve Motivasyon
- ✓ Hizmet Odaklı
- ✓ İnsan Merkezli
- ✓ Adaletli ve Güvenilir
- ✓ Tarafsız ve Şeffaf
- ✓ Açık İletişim ve Tutarlı Davranış Sergileyen

B. Temel Politika ve Öncelikler

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı birimlerde mevzuata uygunluğun sağlanması amaçlanmakta olup, mevcut mevzuat gözden geçirilerek yenilenmesi eksik mevzuatın hazırlanması,

Üniversitemize bağlı fakülte, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında sunulan hizmetlerin sürekli iyileşme çalışmalarını devam ettirilmesi,

Öğrenci Topluluklarının donanım ve tanıtım ihtiyaçları giderilecek, tüm birimlerimizin spor alanları ve malzeme talepleri imkânlar ölçüsünde karşılanması,

Teknolojik olanaklar kullanılarak tanıtım ve iletişime önem verilecek, Üniversite olarak tercih edilebilirliğimiz arttırılması,

Kültürel Sanatsal ve Sportif etkinlikler için eksiklikler tamamlanacak, öğrenci toplulukları ve çalışmaları desteklenecek, şenlikler, konser organizasyonları ve kültürel faaliyetlere ilişkin politikalar belirlenmesi,

Tüm bunlar yapılırken kaynakların rasyonel kullanımını sağlamaya yönelik her türlü düzenlemelerin yapılması,

Pandemi gibi mücbir sebeplerden dolayı eğitim öğretime ara verildiği ve uzaktan eğitimin yapıldığı dönemlerde de aynı duyarlılığı sürdürmek, Temel politika ve önceliklerimizi oluşturmaktadır.

III- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A - Üstünlükler

- Öğrenci odaklı çalışılması
- Yemek Bursu imkanının sağlanması
- Öğrenci toplulukları ile sivil toplum kuruluşları arasındaki işbirliğinin bulunması
- Başkanlığımızın web sayfasının etkin kullanılması
- Öz gelir bütçesinin olması
- Sunduğu sosyal hizmetlerle üniversitemiz öğrenci ve personel memnuniyetine katkı sağlaması
- Personelin gelişme ve değişmelere açık olması
- Kaynakların verimli bir şekilde kullanılması
- Üniversite yönetiminin desteği
- Öğle yemeğinin mutfağımızda üretilme imkânının bulunması
- Personelimize ve öğrencilerimize sunabileceğimiz spor tesislerimizin olması

B- Zayıflıklar

- Personelin nicelik yönünden yetersizliği
- Bazı konularda tecrübe yetersizliği
- Öğrenci Topluluklarının pasif olması
- Bütçenin istenilen düzeyde olmaması
- Kısmi zamanlı öğrenci çalıştırma imkânının sağlanamaması
- Sportif branşlar için antrenör bulunmaması
- Personel eksikliğinden kaynaklanan birim oluşturma sorunu

C- Değerlendirme

Güçlü yanlarımızın devamı ve zayıf yönlerimizin güçlendirilmesi; Üniversitemizin ilke, misyon ve vizyonu doğrultusunda daha iyiye gitmesini sağlayacaktır. Dairemiz, idari ve mali hizmetlerle ilgili her zaman hesap verebilirlik ve şeffaflık politikalarına uygun biçimde görevlerini yerine getirmektedir.

Dairemiz, çalışan personelinin hizmet içi ve mesleki eğitimlerine olan ihtiyaçlarını önemsemekte ve konuyla ilgili bütün olanakları kullanmaktadır. Başkanlığımız, üstün taraflarını göz önünde tutarak bunları fırsata dönüştürmeye özellikle dikkat etmektedir. Ayrıca zayıf alanlarımızı da gözden geçirerek çözüm üretmek için azami gayret göstermektedir.

IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Gaziantep İslam Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nın amaçladığı hedeflere ulaşabilmesi ve mevcut risklerin minimuma indirilebilmesi için aşağıda belirtilen tedbirlerin alınması önerilmektedir:

İç kontrol ve risk yönetimi sisteminin Üniversitemizde oluşturulması; karar alma mekanizmalarını rahatlatacak ve hizmetin daha kaliteli sunumuna ortam hazırlayacaktır.

Nitelikli personel istihdamının acilen karşılanması, verilen hizmetlerin kalitesini ve verimliliğini artıracaktır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, benden önceki harcama yetkililerinden almış olduğum bilgiler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Gaziantep - 28/01/2022)

Hacı Osman MÜLAYİM
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı